

**СОГЛАШЕНИЕ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ БОГОТОЛЬСКОГО РАЙОНА,
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПРОФСОЮЗОВ
БОГОТОЛЬСКОГО РАЙОНА И ОБЪЕДИНЕНИЕМ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ БОГОТОЛЬСКОГО РАЙОНА
НА 2018 - 2020 ГОДЫ**

Настоящее Соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на районном уровне социального партнерства в пределах их компетенции.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Администрации Боготольского района Красноярского края, Координационного Совета профсоюзов Боготольского района Красноярского края и районного объединения работодателей, именуемые в дальнейшем сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Красноярского края от 31.03.2011 № 12-5724 «О социальном партнерстве» настоящее районное трехстороннее соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Боготольском районе Красноярского края в 2018–2020 годах и совместные действия сторон по их реализации.

Стороны социального партнерства организуют свою работу на принципах равноправия и партнерских отношений, взаимного уважения и доверия, консолидации сил на решение социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения:
поддержание социальной стабильности на территории района;
создание условий для дальнейшего развития социального партнерства на территориальном уровне;

проведение социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества и уровня жизни работников и их семей, создание новых рабочих мест, отвечающих требованиям безопасности труда, повышение уровня доходов, рост производительности труда, повышение уровня занятости и обеспечение условий стабильного осуществления предпринимательской деятельности.

Стороны принимают на себя совместные
и индивидуальные обязательства.

1. Экономическая политика

Стороны обязуются:

1.1. Содействовать созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности на территории Боготольского района считать приоритетной задачей увеличение объёма закупок для обеспечения муниципальных нужд у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций не менее чем 15% совокупного годового объёма закупок.

1.2. Разрабатывать и реализовывать муниципальные программы и проекты, направленные на поддержку и развитие отраслей экономики и организаций района, освоение и расширение производства конкурентоспособной продукции.

1.3. Содействовать реализации мер по росту производительности труда, улучшению качества и снижению себестоимости выпускаемой местными организациями продукции в целях повышения объемов ее реализации.

1.4. Содействовать развитию бытового обслуживания населения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, транспорта, связи, здравоохранения, социальной защиты населения, образования, культуры и спорта.

Администрация района обязуется:

1.5. Обеспечить разработку и реализацию мер, направленных на привлечение инвестиций в реальный сектор экономики.

1.6. Способствовать созданию условий для расширения продаж продукции организаций, зарегистрированных на территории района, как на уровне района, так и за его пределами.

1.7. Не допускать возникновения просроченной кредиторской задолженности района перед районными организациями.

1.8. Определять налоговую политику, способствующую субъектам предпринимательства реализовывать потенциал своего развития.

1.9. Вести постоянную и эффективную работу по устранению административных барьеров на пути развития предпринимательства.

1.10. Принимать меры для обеспечения продовольственной безопасности населения района.

1.11. В целях улучшения транспортного обслуживания населения района в пределах полномочий осуществлять организацию работы пассажирского транспорта.

Профсоюзы обязуются:

1.12. Участвовать в организаторской работе в трудовых коллективах, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение качества

продукции, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

1.13. Осуществлять контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников.

Работодатели обязуются:

1.14. Способствовать увеличению объемов договоров на поставку сырья, комплектующих и оборудования и услуг для собственного производства организациями, расположенными на территории района.

1.15. Обеспечивать действенные меры по стабилизации и развитию производства, улучшению финансового положения организаций, наиболее полному использованию мощностей и площадей, выпуску конкурентоспособной продукции.

1.16. Создавать условия для обеспечения инвестиционной привлекательности организаций.

1.17. Содействовать деятельности сельских товаропроизводителей по обеспечению населения района и края качественной, экологически чистой сельскохозяйственной продукцией.

Администрация района и работодатели обязуются:

1.18. Создавать условия для обеспечения инвестиционной привлекательности Боготольского района.

1.19. Систематически анализировать состояние дел и прогнозировать экономическую ситуацию в отраслях экономики Боготольского района.

1.20. Разработать и реализовать комплекс мероприятий, направленных на создание условий для обеспечения энергосбережения и повышения энергетической эффективности в части обеспечения энергетической эффективности при обороте товаров, в системах коммунальной инфраструктуры района и обеспечения энергетической эффективности зданий, строений, сооружений.

Профсоюзы и работодатели обязуются:

1.21. Активизировать создание профсоюзных организаций в разных сферах деятельности предприятий и организаций района.

2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны обязуются:

2.1. Принимать согласованные меры, обеспечивающие: повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на районном рынке труда;

повышение качества рабочей силы и ее конкурентоспособности на рынке труда;
расширение сфер занятости;
создание новых, модернизацию действующих рабочих мест для жителей района;
снижение уровня безработицы в районе.

Администрация района обязуется:

2.2. Содействовать организации подготовки специалистов в профессиональных образовательных организациях с учетом потребности рынка труда в квалифицированных кадрах и требований работодателей (включая целевую подготовку кадров).

Работодатели обязуются:

2.3. Осуществлять профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами (соглашениями), способствовать повышению доли высококвалифицированных работников.

2.4. В приоритетном порядке заполнять вакантные рабочие места трудовыми ресурсами района (при прочих равных условиях).

2.5. Обеспечивать своевременное представление информации в органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

2.6. Принимать меры по повышению качества и привлекательности рабочих мест для квалифицированных специалистов, созданию достойных условий труда.

2.7. Участвовать в формировании прогноза кадровой потребности экономики района, принимать меры по повышению достоверности прогнозных данных о долгосрочной кадровой потребности предприятий.

Администрация района и Работодатели обязуются:

2.8. Осуществлять прогнозирование и мониторинг кадровой потребности экономики.

2.9. Содействовать организации производственной практики обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, развитию наставничества.

2.10. Содействовать организации временных рабочих мест (включая оплачиваемые общественные работы, занятость лиц, испытывающих трудности в поиске работы, занятость подростков в свободное от учебы время).

2.11. Содействовать трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы (категории предусмотрены действующим законодательством), в том числе трудоустройству инвалидов в пределах установленной квоты и на оснащенные специальные рабочие места.

Профсоюзам и Работодателям:

2.12. Включать в коллективные договоры: обязательства по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников.

3. Доходы, заработная плата и уровень жизни населения

Стороны обязуются:

3.1. На всех уровнях социального партнерства совместно стремиться:

к повышению минимальной заработной платы в организациях и у индивидуальных предпринимателей до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в крае.

Администрация района обязуется:

3.2. Заработную плату работников районных муниципальных учреждений увеличивать (индексировать) в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

Работодатели обязуются:

3.3. Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам организациями независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, осуществляющими деятельность в Боготольском районе.

Администрация района и Работодатели обязуются:

3.4. Обеспечить своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам организаций и индивидуальных предпринимателей не реже чем каждые полмесяца в сроки, определенные коллективными договорами, локальными нормативными актами.

Профсоюзы и Работодатели обязуются:

3.5. Рекомендуется осуществлять повышение реальной заработной платы по мере роста эффективности деятельности организации и индивидуального предпринимателя.

3.6. Предусматривать в коллективных договорах установление доли тарифной (окладной) части заработной платы с компенсационными

выплатами от общего уровня заработной платы работника не ниже 50 процентов.

Профсоюзы обязуются:

3.7. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Боготольского района и имеющих первичные профсоюзные организации.

4. Социальная политика

Стороны обязуются:

4.1. Способствовать развитию и реализации муниципальной политики в сфере культуры.

4.2. Принимать участие в финансировании социально-культурных, спортивных, оздоровительных мероприятий.

4.3. Участвовать в разработке и реализации муниципальных программ по развитию образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения, социальной защиты.

4.4. Создавать у каждого работодателя, где имеются первичные профсоюзные организации, комиссии по социальному страхованию и пенсионным вопросам.

4.5. Оказывать содействие медицинским организациям в проведении диспансеризации определенных групп взрослого населения (начиная с 21 – летнего возраста и далее с трехлетним интервалом) в части предоставления возможности для прохождения работниками медицинских обследований (консультаций) в медицинских организациях по месту жительства (прикрепления) работника.

4.6. Оказывать содействие на проведение мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

Администрация района обязуется:

4.7. Обеспечить соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий, транспортной доступности.

4.8. Оказывать содействие по предоставлению населению Боготольского района бесплатной медицинской помощи в рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий

бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Красноярском крае.

4.9. Осуществлять мероприятия по обеспечению граждан, имеющих детей дошкольного возраста, местами в дошкольных учреждениях.

Работодатели обязуются:

4.10. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать возможность:

выделения средств на развитие физической культуры и спорта, социально-культурную и иную работу;

предоставления гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в учреждениях начального, среднего или высшего профессионального образования.

Администрация района и Работодатели обязуются:

4.11. Обеспечивать финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности.

4.12. Предусматривать финансирование на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников в лечебных и оздоровительных учреждениях в соответствии с условиями коллективных договоров и соглашений.

Профсоюзы обязуются:

4.13. Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов.

5. Охрана труда и здоровья населения, экологическая безопасность

Стороны обязуются:

5.1. Продолжить обучение охране труда и проверку знаний требований охраны труда и пожарной безопасности работодателей, специалистов и работников организаций и у индивидуальных предпринимателей.

5.2. Проводить семинары-совещания по вопросам охраны труда с участием представителей органов местного самоуправления муниципального района, организаций и индивидуальных предпринимателей.

5.3. Содействовать проведению оценки условий труда на рабочих местах, подтверждению соответствия условий и охраны труда государственным нормативным требованиям.

5.4. Осуществлять разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности рабочих мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

5.5. Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района.

Администрация района обязуется:

5.6. Осуществлять координацию организации обучения охране труда и проверки знаний требований охраны труда на территории района.

Профсоюзы обязуются:

5.7. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, происшедших с членами профсоюза, и в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.8. Оказывать информационную, методическую и консультационную помощь профсоюзным организациям и работодателям в области охраны труда.

Работодатели обязуются:

5.9. Обеспечить приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми нормами и межотраслевыми правилами, предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсаций согласно действующему законодательству и коллективному договору.

5.10. Сообщать обо всех происшедших на производстве несчастных случаях:

в органы местного самоуправления муниципального района, на территории которого произошел несчастный случай.

5.11. Результаты расследования несчастных случаев на производстве рассматривать с участием выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.12. При приеме на работу обеспечивать информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, степени риска повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты, необходимых для выполнения работ и о размерах полагающихся им компенсаций.

5.13. Принимать меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

Администрация района и Работодатели обязуются:

5.14. Обеспечить проведение обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5.15. Разрабатывать мероприятия по охране труда.

Профсоюзы и Работодатели обязуются:

5.16. Включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия по улучшению условий и охране труда.

6. Развитие социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности в систему социального партнерства.

6.2. Руководствоваться настоящим Соглашением, отраслевыми соглашениями как важнейшим инструментом поддержания социального мира.

6.3. Продолжить обучение представителей сторон социального партнерства формам и методам проведения коллективных переговоров по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

6.4. Освещать в средствах массовой информации и на официальном сайте муниципального образования вопросы развития социального партнерства.

Администрация района обязуется:

6.5. Обеспечивать представление сторонам социального партнерства разрабатываемых органами местного самоуправления проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда для рассмотрения и обсуждения в соответствии с трудовым законодательством.

Профсоюзы обязуются:

6.6. При разрешении коллективных трудовых споров отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур, рассматривая забастовку как последний способ разрешения коллективного трудового спора.

6.7. Инициировать заключение коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичную профсоюзную организацию, осуществлять контроль за его выполнением.

6.8. Не организовывать и не поддерживать проведение забастовок, коллективных трудовых споров и иных массовых выступлений, происходящих в период действия настоящего Соглашения, по включенным в него обязательствам, при условии выполнения сторонами этих обязательств.

Работодатели обязуются:

6.9. Представлять по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.10. Признавать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, оказывать содействие созданию и функционированию профсоюзов в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Администрация района и Работодатели обязуются:

6.11. Обеспечить участие представителей работников в обсуждении планов социально - экономического развития.

Администрация района и Профсоюзы обязуются:

6.12. Продолжить практику согласования документов на награждение государственными и правительственными наградами с соответствующими организациями профсоюзов.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

6.13. При приеме на работу знакомить работника с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Соглашение заключено на 2018 – 2020 годы и вступает в силу после его подписания сторонами.

Контроль за выполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, соответствующее структурное подразделение администрации района.

Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию сторон.

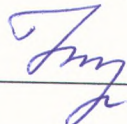
Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно рассматривает результаты выполнения Соглашения.

Соглашение открыто для присоединения всех организаций, осуществляющих деятельность на территории Боготольского района. Для присоединения полномочные представители работодателей направляют каждой из сторон Соглашения письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны.

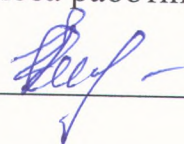
Стороны несут ответственность за нарушение или невыполнение Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

Подписано 18 декабря 2017 года в г. Боготоле.

Заместитель главы района по
финансово-экономическим вопросам


_____ Н.В. Бакуневич

Председатель районной организации
профсоюза работников культуры


_____ Е.В. Отт

Директор муниципального
унитарного предприятия «Районный
теплоэнергетический комплекс»


_____ С.К. Николаев