

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ
БОГОТОЛЬСКИЙ РАЙОН КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

2023 год

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В БОГОТОЛЬСКОМ РАЙОНЕ НА 2024 – 2026 ГОДЫ

Настоящее Соглашение является территориальным правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально - экономической политики, общие условия труда и трудовые гарантии работникам в муниципальном образовании Боготольский район Красноярского края в 2024 - 2026 годах.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в Боготольском районе на 2024 – 2026 годы (далее - Соглашение) заключено между Администрацией Боготольского района, территориальным отделением Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края в Боготольском районе и работниками в лице их полномочных представителей (далее – Стороны) на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Красноярского края от 31 марта 2011 года №12-5724 «О социальном партнерстве»:

- от объединения работодателей – территориальное отделение Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края в Боготольском районе (далее – Работодатели), как представительство регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края», действующие на основании Федерального закона от 27 ноября 2002 года №156-ФЗ (с изменениями и дополнениями) «Об объединениях работодателей», Устава Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края;

- представителем работников является Координационный Совет организаций профсоюзов Боготольского района (далее – Профсоюзы), действующий на основании Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ (с изменениями и дополнениями) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положения о Координационном Совете организаций профсоюзов, утвержденного Постановлением Совета Федерации профсоюзов Красноярского края от 01.10.2020 года.

Стороны социального партнерства строят свою работу на принципах равноправия и партнерских отношений, взаимного уважения и доверия, консолидации всех сил для решения социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

В Соглашении используется понятие «работодатель», которым является физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

В случаях, установленных законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Конкретизация форм социального партнерства и порядок взаимодействия Сторон на локальном уровне отражаются в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

Соглашение служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений в сфере труда в Боготольском районе, коллективных договоров в организациях и рассматривается сторонами как основа для переговоров в отраслях и организациях.

Содержание территориальных отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров, заключаемых на территориальном отраслевом и локальном уровнях, не может ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, краевым трехсторонним Соглашением и настоящим Соглашением.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников организаций.

ЦЕЛИ СОГЛАШЕНИЯ

- поддержание социальной стабильности в организациях района;
- создание условий для дальнейшего развития социального партнерства в организациях;
- повышение уровня жизни работников;
- содействие повышению конкурентоспособности организаций;
- обеспечение условий стабильного осуществления предпринимательской деятельности;
- повышение уровня занятости населения района.

1. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ БОГОТОЛЬСКОГО РАЙОНА

Стороны обязуются:

1.1. Обеспечивать достижение показателей социально-экономического развития в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Боготольского района Красноярского края до 2030 года, ориентированной на улучшение качества жизни жителей Боготольского района, обеспечение эффективной занятости населения, повышение уровня доходов населения.

1.2. Принимать участие в разработке и реализации программных документов по социально-экономическому развитию Боготольского района.

1.3. Содействовать созданию благоприятных условий для развития среднего, малого и индивидуального предпринимательства и становлению в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Администрация:

1.4. Систематически анализировать состояние дел и прогнозировать экономическую ситуацию в Боготольском районе.

1.5. Принимать меры по повышению эффективности деятельности предприятий и их финансовому оздоровлению. Способствовать созданию условий для расширения продаж продукции организаций, зарегистрированных на территории Боготольского района, как на местном уровне, так и за его пределами.

1.6. Обеспечить разработку и реализацию мер, направленных на привлечение инвестиций в реальный сектор экономики Боготольского района.

1.7. Принимать меры по созданию механизмов, способствующих развитию малого и среднего бизнеса, как основы увеличения объемов производства и создания новых рабочих мест.

1.8. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создать благоприятные условия для развития торговли и предпринимательства, предусматривая преференции местным товаропроизводителям, оказывать содействие в продвижении их продукции на потребительский рынок.

1.9. Оказывать поддержку сельскохозяйственного производства с применением экономически эффективных форм финансовой и иной поддержки.

1.10. Принимать меры по проведению легализации заработной платы путем вывода ее из теневой экономики.

- 1.11. Предусматривать в бюджете Боготольского района расходы на подготовку объектов жилищно-коммунального хозяйства к работе в зимних условиях.
- 1.12. Не допускать возникновения просроченной кредиторской задолженности Боготольского района (города) перед организациями, а также предусматривать в местном бюджете средства на погашение кредиторской задолженности до ее полной ликвидации.
- 1.13. Обсуждать с территориальным объединением работодателей, профсоюзами нормативные акты, проекты, касающиеся предпринимательской деятельности. Приглашать представителей профсоюзов, территориального объединения работодателей на заседания совещательных органов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Работодатели:

- 1.14. Сохранить производственные мощности Боготольского района, нормализовать процесс их качественного обновления за счет активизации инвестиций.
- 1.15. Предпринимать меры по снижению затрат на производство продукции, стабилизации и развитию производства, выпуску конкурентоспособной продукции, предотвращению банкротства, улучшению финансового положения предприятий.
- 1.16. Содействовать развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями.
- 1.17. Обеспечивать эффективное использование средств, выделяемых из краевого бюджета и предоставляемых льгот, принимать меры по снижению себестоимости сельскохозяйственной продукции.
- 1.18. Регулярно информировать трудовые коллективы о социально - экономическом положении организаций, принимаемых мерах по обеспечению роста реальной заработной платы.

Профсоюзы:

- 1.19. Принимать участие в разработке и реализации программ социально-экономического развития Боготольского района.
- 1.20. Обеспечивать участие коллективов предприятий и организаций в реализации предусмотренных региональными, отраслевыми, территориальными соглашениями и коллективными договорами мер по развитию экономики.
- 1.21. Участвовать в организаторской работе в трудовых коллективах, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рационального использования рабочего времени, повышение качества продукции, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

2. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЮ

Стороны обязуются:

- 2.1. Принимать согласованные меры, обеспечивающие:
- повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на отраслевых и территориальных рынках труда;
 - повышение качества рабочей силы и ее конкурентоспособности на рынке труда;
 - развитие трудовой мобильности рабочей силы,

снижение социальной напряженности в территориях, где сложилась критическая ситуация на рынке труда;

дальнейшее снижение уровня безработицы в Боготольском районе.

2.2. Ежемесячно публиковать в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда и безработицы. Регулярно информировать население района о возможности трудоустройства и профобучения граждан, ищущих работу.

2.3. Организовывать проведение акций, мероприятий, направленных на повышение престижности рабочих профессий среди молодежи и других категорий незанятых граждан.

Администрация, Работодатели:

2.4. Сохранять рабочие места в сфере образования, здравоохранения, культуры, спорта.

2.5. Содействовать в пределах своих полномочий незанятым трудовой деятельностью гражданам в организации собственного дела.

2.6. Обеспечить организацию общественных работ для незанятого населения, временных рабочих мест для безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.7. Принимать меры, направленные на смягчение негативных социальных последствий высвобождения работников, участвовать в создании новых рабочих мест.

Профсоюзы, Работодатели:

2.8. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, подготовку высвобожденных работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

2.9. Включать в коллективные договоры:

- обязательства по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников;
- мероприятий по закреплению в организациях молодых специалистов.

Работодатели:

2.10. Осуществлять профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование работников на условиях и в порядке установленных коллективным договором.

2.11. Обеспечить информирование Сторон о предполагаемых структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда в организациях Боготольского района.

2.12. Предусматривать создание временных рабочих мест для проведения общественных работ для ищущих работу и безработных граждан, направленных Центром занятости Боготольского района в организации.

Профсоюзы:

2.13. Обеспечивать правовую защиту и юридическую помощь работникам (членам профсоюза) и профсоюзным комитетам организаций, находящимся на профсоюзном обслуживании.

2.14. Осуществлять контроль в рамках полномочий за соблюдением в организациях законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения численности, предоставления гарантий, льгот при высвобождении работников, в том числе при смене собственника имущества и ее реорганизации.

3. ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны обязуются:

3.1. На всех уровнях социального партнерства стремиться к совместному решению связанных с оплатой труда задач:

- соответствию оплаты труда его результатам и сложности;
- уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума на душу населения, сокращения уровня дифференциации населения по доходам;
- повышению реальных доходов работающего населения, в том числе реальной заработной платы.

3.2. Принимать меры по реализации на территории Боготольского района действующих отраслевых соглашений.

Администрация:

3.3. Обеспечивать своевременное финансирование на выплату заработной платы работникам подведомственных бюджетных и муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Боготольского района, перечисления во внебюджетные фонды, уплату налога на доходы физических лиц.

3.4. Своевременно приводить в соответствие с требованиями законодательства акты органов местного самоуправления в сфере труда, осуществлять повышение заработной платы работникам бюджетной сферы в размерах не ниже и в сроки не позднее предусмотренных краевыми законами и нормативными правовыми актами

Администрация и Работодатели:

3.5. Обеспечить выплату минимальной месячной заработной платы работникам не ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.6. Предоставлять работникам организаций ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, установленный Законом РФ от 19 февраля 1993 года N4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" для лиц, работающих в районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате - не менее 8 календарных дней.

3.7. При изменении организационно-правовой формы организаций способствовать сохранению гарантий работникам, установленных отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

Работодатели:

3.8. Обеспечить работникам своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

Профсоюзы и Работодатели:

3.9. Включать в коллективные договоры положения, определяющие механизм индексации заработной платы работникам, конкретные сроки выплаты заработной платы, обязательства по соблюдению условий отраслевых, отраслевых тарифных, краевого (территориального) трехстороннего соглашения.

Профсоюзы:

3.10. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, имеющих первичные профсоюзные организации.

3.11. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда.

3.12. Обеспечить контроль и защиту прав работающих членов профсоюза в части установления размеров оплаты труда, своевременной выдачи заработной платы, отпускных сумм, оплаты больничных листов и расчета при увольнении.

4. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны обязуются:

4.1. Продолжить работу по созданию совместных комиссий (комитетов) по охране труда в организациях всех форм собственности.

4.2. Проводить анализ показателей производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях города с высоким классом профессионального риска в соответствии с действующим законодательством.

4.3. Содействовать проведению специальной оценки условий труда.

4.4. Обеспечить обучение и проверку знаний руководителей, специалистов, работников организаций и уполномоченных по охране труда по вопросам техники безопасности и охраны труда.

4.5. Содействовать развитию института уполномоченных лиц по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

4.6. Предусматривать включение в коллективные договоры и соглашения раздела «Охрана труда» с указанием в нем:

- мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- мероприятий по развитию физической культуры и спорта;
- гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.7. Участвовать в расследовании групповых несчастных случаев на производстве, случаев с тяжелым и смертельным исходом, происшедших в организациях независимо от организационно - правовых форм и форм собственности.

Администрация, Работодатели:

4.8. Обеспечить проведение обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

4.9. Осуществлять мероприятия по улучшению условий и охраны труда в рамках текущего финансирования деятельности в размере, необходимом для указанных целей.

4.10. Использовать возможность возврата страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных забо-

леваний (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, включая санаторно-курортное лечение работников.

Работодатели:

- 4.11. Обеспечить безопасные условия и охрану труда работников организаций всех организационно-правовых форм в соответствии с действующим законодательством.
- 4.12. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, сроках проведения специальной оценки условий труда, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.
- 4.13. Обеспечивать приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими Типовыми отраслевыми нормами и Правилами, а также осуществлять контроль за правильностью их применения.
- 4.14. Предоставлять работникам установленные законодательством компенсации за тяжелую работу, работу с вредными и опасными условиями труда.
- 4.15. Осуществлять комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков, содействовать внедрению в организациях системы управления профессиональными рисками.
- 4.16. Обеспечить обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку их знаний требований охраны труда и техники безопасности.
- 4.17. Предоставлять уполномоченным по охране труда, членам комитетов (комиссий) по охране труда не менее одного часа в неделю с сохранением заработной платы для осуществления в рабочее время возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий труда.
- 4.18. Участвовать в ежегодном смотре - конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций различных организационно - правовых форм и отраслей народного хозяйства.

Профсоюзы:

- 4.19. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда в организациях.
- 4.20. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства РФ об охране труда, происшедших с членами профсоюза.
- 4.21. Оказывать информационную, методическую и консультационную помощь профсоюзным организациям и работодателям в области охраны труда.

5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Стороны обязуются:

- 5.1. Эффективно использовать средства Фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечения работников и членов их семей.
- 5.2. Способствовать реализации государственной политики в сфере культуры и спорта.
- 5.3. Организовывать участие трудовых коллективов, населения города в смотрах, конкурсах, фестивалях самодеятельного, художественного, декоративного, прикладного творчества, народных ремесел, выставках цветов, даров природы и т.д.

5.4. Организовывать и проводить спартакиады и другие культурно-массовые мероприятия среди работников организаций Боготольского района.

Администрация:

5.5. Содействовать сохранению сети учреждений и объемов предоставляемых населению бесплатных гарантированных государством услуг учреждений образования, культуры, спорта, здравоохранения, социальной защиты.

5.6. Обеспечить школьников из многодетных семей и семей, одиноких матерей с уровнем дохода ниже прожиточного минимума бесплатным питанием.

5.7. Продолжить практику организации летнего отдыха и оздоровления детей в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовый год.

Работодатели:

5.8. Участвовать в реализации районных социальных программ.

5.9. Предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях при наличии финансовых возможностей выделение средств на физкультурно-оздоровительную, социально-культурную, спортивную и иную работу, санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и их детей в лечебных и оздоровительных учреждениях.

Профсоюзы:

5.10. Осуществлять общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов в государственные внебюджетные фонды РФ.

5.11. Оказывать консультационную и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты.

6. ГАРАНТИИ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОБЪЕДИНЕНИЕ В ПРОФСОЮЗЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

6.1. Работодатели бесплатно удерживают из заработной платы членов профсоюзов профсоюзные взносы и своевременно перечисляют их на счет соответствующей профсоюзной организации (если профсоюзом не установлено иного порядка перечисления проф. взносов), а также содействуют перечислению взносов на счет профсоюзной организации работниками – не членами профсоюза, если от их имени заключается коллективный договор.

6.2. Работодатель не вмешивается во внутрисоюзную деятельность профсоюзной организации, не создает препятствий в ее деятельности.

6.3. Работодатель не препятствует проверке и представляет в полном объеме необходимую информацию представителям профсоюзов в части соблюдения законодательства по социально - трудовым вопросам.

6.4. Работодатель предоставляет первичной профсоюзной организации возможность временного освобождения от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для выполнения профсоюзных обязанностей и профсоюзной учебы.

6.5. Организация предоставляет первичной профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование и средства связи в соответствии с коллективным договором и настоящим соглашением и обеспечивает свободный доступ представителей профсоюзных органов к рабочим местам членов профсоюза.

6.6. Профсоюзы имеют право на беспрепятственное получение от организаций информации о социально - экономических показателях деятельности организаций, необходимой для ведения переговоров по социально - трудовым вопросам, разработки и заключения коллективных договоров и соглашений, контроля за их выполнением, анализа соблюдения работодателями трудового законодательства.

6.7. Работодатель предоставляет возможность проведения собраний (конференций) и других мероприятий, направленных на решение производственных и социальных задач в организациях всех форм собственности с непрерывным, круглосуточным, многосменным режимом работы на стыке двух смен, в рабочие дни и дневное время.

7. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны обязуются:

7.1. Руководствоваться настоящим соглашением, отраслевыми соглашениями, как важнейшим инструментом поддержания социального мира. Способствовать разработке и заключению коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, предоставляют сторонам имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

7.2. Содействовать разрешению коллективных трудовых споров путем организации примирительных процедур и участия в них.

7.3. Информировать стороны о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, на стадии их подготовки, по социально - экономическим вопросам, включенным в настоящее Соглашение. При необходимости формировать экспортно-аналитические рабочие группы по подготовке соответствующих предложений.

7.4. Участвовать в работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений Боготольского района и обеспечивать эффективность ее работы.

7.5. Проводить взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечивают гарантии трудовых прав работников.

7.6. Принимать участие в ежегодном краевом смотре-конкурсе по развитию социального партнерства среди организаций и муниципальных образований края.

7.7. Освещать в средствах массовой информации вопросы развития социального партнерства, выпускать информационные и методические материалы, пропагандирующие принципы согласования интересов работников и работодателей в сфере трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

Администрация:

7.8. Обеспечивает участие представителей сторон в работе районной трехсторонней комиссии, способствует реализации обязательств Соглашения, в работе комиссий, рабочих групп, образованных администрацией Боготольского района, органами исполнительной власти края при рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

7.9. Осуществляет в установленном законом порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров и Соглашений, выявляет условия коллективных договоров и Соглашений, ухудшающих положение работников, снижающих уровень их прав и гарантий по сравнению с законодательством.

7.10. Осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

7.11. Организует консультации работодателей по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, трудового законодательства.

Работодатели:

7.12. Представлять по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора и его выполнения.

7.13. Не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов профсоюзным организациям.

7.14. Участвуют в коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективных договоров в установленном законом и иными нормативными правовыми актами порядке.

Администрация и Работодатели:

7.15. Признавать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

7.16. При наличии письменных заявлений работников - членов профсоюза, ежемесячно, одновременно с выдачей заработной платы бесплатно перечислять на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы.

Профсоюзы:

7.17. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, трудового законодательства.

7.18. Инициировать заключение коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичную профсоюзную организацию и осуществлять контроль за его выполнением.

8. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ЕГО ИСПОЛНЕНИЯ

8.1. Соглашение заключено на 2024– 2026 годы, вступает в силу после его подписания Сторонами.

8.2. Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства.

Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;

- работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;

- органов государственной власти в пределах взятых ими на себя обязательств;

- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

8.3. Контроль за исполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его исполнения, осуществляет краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, соответствующий орган по труду.

8.4. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение его срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию сторон.

8.5. Информацию о выполнении сторонами Соглашения рассматривают на заседаниях районной трехсторонней комиссии.

8.6. Администрация включает объединение работодателей, координационный совет организаций профсоюзов Боготольского района в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов, касающихся вопросов социально - трудовых отношений.

Заместитель Главы Боготольского района

По вопросам экономики и сельского хозяйства _____  _____ Л.С.Бодрина

Председатель Координационного
Совета организаций профсоюзов

_____  _____ Е.В. Отт

Руководитель территориального отделения
Союза промышленников и предпринимателей
Красноярского края, директор МУП
«Районный теплоэнергетический комплекс

_____  _____ С.К. Николаев

« 27 » декабря 2023 г.