УТВЕРЖДАЮ

Заместитель руководителя рабочей

группы по снижению неформальной

занятости, легализации «серой»

заработной платы, повышению

собираемости страховых взносов во

внебюджетные фонды на территории

Боготольского района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В.Бакуневич

« » апреля 2020 г.

План работы

 рабочей группы по выявлению и снижению неформальной занятости, легализации «серой»

заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории Боготольского района

на I полугодие 2020 года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание вопроса | Срок проведения |
| 1 | Проведение мониторинга результатов работы по снижению неформальной занятости в Боготольском районе и предоставления отчета в Министерство экономики и регионального развития Красноярского края (с указанием информации о формах и методах, позволивших выявить случаи неформальных трудовых отношений, а также об источниках поступлениях информации) | Ежемесячно(до 25 числакаждого месяца) |
| 2 | Подготовка информации о реализации Плана мероприятий по росту доходов, оптимизации расходов и совершенствования долговой политики и направление ее в Министерство экономики и регионального развития Красноярского края (с указанием конкретных мероприятий) | Ежемесячно(до 10 числа, следующего за отчетным периодом)  |
| 3 | Подготовка формы предоставления территориальными органами Пенсионного фонда РФ информации о сверке данных, полученных в результате ведения индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости и предоставление ее в Министерство экономики и регионального развития Красноярского края (только через почтовый ящик СМЭВ) | Ежеквартально(до 10 числа месяца, следующего за последним месяцем отчетного квартала) |
| 4 | Проведение заседаний рабочей группы по выявлению и снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды, в т.ч. с приглашением работодателей, для оценки ситуации по продолжению трудовой деятельности работниками предпенсионного возраста | Минимум 1 раз в месяц |
| 5 | Проведение информационно – разъяснительной (пропагандистской) работы с гражданами и работодателями по легализации трудовых отношений и заработной платы на официальном сайте Боготольского района в специальном разделе «Труд и занятость»: о негативных последствиях осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и получения заработной платы в размере, не соответствующем указанному в трудовом договоре («серая» заработная плата), о мерах ответственности за использование труда работников без оформления с ними трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и другие нарушения трудового законодательства, о деятельности рабочей группы по снижению неформальной занятости; | постоянно |
| 6 | Подготовка и размещение материалов в периодических печатных изданиях, на официальном сайте Боготольского района информации о трудовых правах работников, последствий получения заработной платы в «конвертах», неформальной занятости;Работа «горячих» телефонных линий («телефонов доверия») по обращениям граждан по вопросам «теневого» рынка труда; | В течении полугодия |
| 7 | Подготовка и направление в Министерство экономики и регионального развития Красноярского края отчета о принятых мерах по снижению неформальной занятости и о достигнутых результатах (по структуре) | Квартал, год (до 21 числа, следующего за отчетным периодом) |
| 8 | Определение отраслей (видов экономической деятельности), для которых наиболее характерно наличие неформальных трудовых отношений («группы риска») | до 15 апреля 2020 |
| 9 | Разработка порядка действий в отношении работодателей «группы риска» (механизмы получения информации об объемах работ (услуг, товаров), о среднесписочном и фактическом количестве работников, их официальном трудоустройстве и уровне заработной платы; рассмотрение на заседаниях рабочей группы, подготовка и направление информации в контрольные органы края для принятия соответствующих мер. | до 15 апреля 2020 |
| 10 | Установление порядка и графика информационно-разъяснительной работы по снижению неформальной занятости | до 15 апреля 2020 |
| 11 | Утверждение графика проведения заседаний рабочей группы и сроков направления информации в Центр занятости населения и (или) Прокуратуру | до 15 апреля 2020 |
| 12 |  Разработка порядка по выявлению хозяйствующих субъектов (работодателей) в рамках рабочей группы в части:- деятельности хозяйствующих субъектов (работодателей), на предмет соответствия заявляемой численности работников фактически выполняемым объемам работ;- деятельности хозяйствующих субъектов (работодателей), которым выданы разрешительные документы;- деятельности хозяйствующих субъектов (работодателей), которым оказаны меры государственной и/или муниципальной поддержки;- информации, получаемой от отраслевых ведомств и контрольных органов в рамках информационного взаимодействия. | до 15 апреля 2020 |