

**Администрация Боготольского района**

**Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Боготол

«10» октября 2014 года № 686–п

О внесении изменений в Постановление администрации Боготольского района от 23.10.2013 № 803-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в области физической культуры и спорта»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Боготольского районного Совета депутатов от 29.06.2011 №1 3-68 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», Уставом Боготольского района Красноярского края.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в Постановление администрации Боготольского района от 23.10.2013 № 803-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в области физической культуры и спорта»

следующие изменения:

пункт 4.5. изложить в следующей редакции: «Количество должностных окладов руководителей учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет тридцать одну целую девять десятых в год. Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по выплатам стимулирующего характера руководителям учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, может направляться на стимулирование труда работников соответствующих учреждений.»

пункт 4.6.3 исключить;

пункт 5.1 изложить в следующей редакции: «5.1. Работникам учреждения (за исключением руководителя учреждения) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплата по итогам работы;

персональные выплаты: за опыт работы; за сложность, напряженность и особый режим работы; молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда; в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда); в целях обеспечения региональной выплаты, установленной [пунктом 21 статьи 4](consultantplus://offline/ref=499697B20904F22B67BB5F1170C09C04ED3C23E31C58AA8FAE66F2D77D84720CCF18EB22E2530F3555AE78X7aDD) Закона Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" (далее - региональная выплата).

пункт 5.5 изложить в следующей редакции: «5.5 Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы, согласно приложению 3 к настоящему Положению. Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы производится ежемесячно при условии достижения (выполнения) суммарного выражения значений показателей критерия результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки», выражающегося в участии или получении мест с 1 по 6 на официальных спортивных соревнованиях или в официальных физкультурных мероприятиях в составе спортивных сборных команд России, Красноярского края или Боготольского района (далее – спортивный результат) лицами, проходящими на момент участия в таких спортивных соревнованиях, физкультурных мероприятиях или достижения соответствующего спортивного результата спортивную подготовку в учреждении.

Если в период, на который установлена персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы, спортивный результат будет улучшен, размер указанной персональной выплаты изменяется, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново в соответствии с порядком, установленным настоящим пунктом.»;

приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему Постановлению;

приложение № 2.1 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему Постановлению;

приложение № 3.1 исключить;

приложение № 3 изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему Постановлению.

2.Постановление подлежит опубликованию в периодическом печатном издании «Официальный вестник Боготольского района» и размещению на официальном сайте Боготольского района в сети Интернет [www.bogotol-r.ru](http://www.bogotol-r.ru)

3.Контроль над выполнением настоящего постановления возложить на Н.В. Бакуневич - заместителя главы администрации по финансово-экономическим вопросам.

4.Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2014 года.

И. о. главы администрации

Боготольского района Н.В. Бакуневич

Приложение 1

к Постановлению

администрации Боготольского района

от «10» октября 2014 года № 686-п

Приложение 1

к примерному Положению

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта.

1.Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта должностей второго уровня:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| 2 квалификационный уровень | инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 4094 |

2.ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| 1 квалификационный уровень | Горничная, дежурный, сторож, уборщик помещения | 2231 |

Приложение 2

к Постановлению

администрации Боготольского района

от «10» октября 2014 года № 686-п

Приложение 2.1

к примерному Положению

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности | Условия | | | Баллы |
| Наименование | Индикатор | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 |
| 1. | Инструктор-методист | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| ответственное отношение к своим обязанностям | выполнение утвержденного индивидуального плана подготовки | | выполнение на 100% по результатам работы за месяц | 5-15 |
| выполнение обязанностей, установленных трудовым договором | | выполнение на 100% по результатам работы за месяц | 5-15 |
| отсутствие нарушений или проступков со стороны работника | | отсутствие нарушений или проступков, зафиксированных приказом руководителя учреждения | 3-5 |
| Выплата за качество выполняемых работ | | | | |
| результативность деятельности учреждения | участие в подготовке и проведении спортивно-массовых мероприятий в учреждении (подтверждение участия приказом руководителя) | | участие в подготовке и проведении одного спортивно-массового мероприятия | 5-20 |
| включение в состав сборной команды Красноярского края занимающихся (с момента официального подтверждения результата, но не более чем в течение 6 месяцев с указанного момента либо до момента исключения) | | включение в состав одного занимающегося | 5-25 |
| сохранность контингента занимающихся по виду спорта | | не менее 90 % | 5-15 |
| 2. | Младший обслуживающий и технический вспомогательный персонал | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| ответственное отношение к своим обязанностям | выполнение обязанностей, установленных трудовым договором | | выполнение на 100% по результатам работы за месяц | 3-5 |
|  | отсутствие нарушений или проступков со стороны работника | | отсутствие нарушений или проступков, зафиксированных приказом руководителя учреждения | 3-8 |
| Выплата за качество выполняемых работ | | | | |
| результативность деятельности | эффективное и рациональное использование материалов и оборудования | | использование в сравнении с нормами, нормативами и т.п. | 3-10 |
| отсутствие нарушений или проступков со стороны работника | | отсутствие нарушений или проступков | 3-10 |

Приложение 3

к Постановлению

администрации Боготольского района

от «10» октября 2014 года № 686-п

Приложение 3

к примерному Положению

Показатели критерия оценки результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки», размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы

1.Показатели критерия оценки результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки» <\*>:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя (тип (ранг) и территориальный уровень спортивного соревнования, физкультурного мероприятия) | Значение показателя (участие/спортивный результат (занятое место)) | Выражение значений показателей в целях расчёта размера персональной выплаты |
| 1 | 2 | 3 |
| Официальные всероссийские спортивные соревнования (в составе спортивных сборных команд Красноярского края по видам спорта) | 1 | 10 |
| 2 | 8 |
| 3 | 7 |
| участие | 5 |
| Официальные спортивные соревнования Красноярского края | 1 | 6 |
| 2 | 5 |
| 3 | 4 |
| Районные и межмуниципальные официальные спортивные соревнования | 1 | 4 |
| 2 | 2 |
| 3 | 1 |

<\*> Значения показателей в отношении каждого лица, проходящего спортивную подготовку, не суммируются, при этом учитывается значения показателя, имеющее наибольшее выражение.

2.Размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы:

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма выражений значений показателей в целях расчёта размера персональной выплаты | Размер персональной выплаты (в % от оклада (должностного оклада)) |
| от 4 до 10 | 20 |
| от 11 до 15 | 40 |
| от 16 до 19 | 60 |
| 20 и более | 100 |