

**Администрация Боготольского района**

**Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Боготол

« 10 » октября 2014 г. № 687-п

О внесении изменений в постановление администрации Боготольского района от 25.01.2013 № 34-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодёжной политики»

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, со статьей 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 622-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта и молодежной политики Красноярского края», Решением Боготольского районного Совета депутатов от 29.06.2011 № 13-68 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», руководствуясь статьей 28.2 Устава Боготольского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в Постановление от 25.01.2013г. № 34-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодёжной политики» следующие изменения:

1.1.В преамбуле слово «туризма» исключить.

1.2.В разделе 3 приложения к Постановлению пункт 3.1 дополнить подпунктом «выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности», добавить пункт 3.5 «выплаты работникам учреждений, расположенных с сельской местности, устанавливаются в размере 25% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».

1.3.Исключить пункт 4.4.6.

1.4.Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет до двадцати двух в год.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по выплатам стимулирующего характера руководителям учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики, может направляться на стимулирование труда работников соответствующих учреждений».

1.5.Приложение № 1 к примерному положению об оплате труда работников бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.6.Приложение № 3 к примерному положению об оплате труда работников бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.7.Приложение № 4 к примерному положению об оплате труда работников бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2.Опубликовать настоящее Постановление в периодическом печатном издании «Официальный вестник Боготольского района» и разместить на официальном сайте Боготольского района в сети Интернет.

3.Контроль над исполнением Постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным и организационным вопросам, общественно-политической работе Недосекина Г. А.

4.Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2014 года.

И.о. главы администрации

Боготольского района Н.В. Бакуневич

Приложение №1

к постановлению администрации

Боготольского района

от 10.10.2014 № 687-п

Приложение № 1

к примерному положению

об оплате труда работников

бюджетных учреждений,

осуществляющих деятельность

в области молодежной политики

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРОБОТНОЙ ПЛАТЫ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, СУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Размер оклада (должностного оклада), руб. |
| 1 квалификационный уровень |  | 2 882 |
| 2 квалификационный уровень |  | 3 167 |
| 3 квалификационный уровень |  | 3 480 |
| 4 квалификационный уровень |  | 4 392 |
| 5 квалификационный уровень |  | 4 961 |

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утверждённым Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Размер ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень |  | 2 231 |
| 2 квалификационный уровень |  | 2 338 |

Приложение №2

к постановлению администрации

Боготольского района

от 10.10.2014 № 687-п

Приложение № 3

к примерному положению

об оплате труда работников

бюджетных учреждений,

осуществляющих деятельность

в области молодежной политики

УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ, ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений | Показатель критерия | | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| наименование | значение (индикатор) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Руководитель | ответственное отношение к своим обязанностям | отсутствие обоснованных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан | отсутствие случаев | 30% |
| исполнение муниципального задания | выполнение показателей, установленных муниципальным заданием | 90-99,9 % | 1% |
| 100 и более % | 3% |
| методическая деятельность учреждения | проведение методических совещаний/семинаров/круглых столов | количество совещаний/семинаров/круглых столов – от 1 до 3-х | 1% |
| более 3-х | 3% |
|  |  | расширение масштаба деятельности учреждения | привлечение сельских поселений Боготольского района к участию в мероприятиях учреждения | Количество сельских поселений Боготольского района, участвующих в мероприятиях - от 5 до 10 | 1% |
| более 10 | 3% |
| участие в подготовке и проведение внеплановых проектов и мероприятий различного уровня (по профилю учреждения), утвержденных распоряжением учредителя | районное мероприятие | 1% |
| краевое мероприятие | 2% |
| всероссийское мероприятие | 3% |
| выстраивание эффективного взаимодействия с сельскими поселениями и другими учреждениями и ведомствами Боготольского района для достижения целей учреждения | наличие соглашений, договоров о совместной деятельности | факт наличия | 3% |
| результативность учреждения | освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации | количество сюжетов / публикаций / размещений материалов – от 1 до 6 | 1% |
| более 6 | 3% |
| сохранность количества вовлеченных молодых граждан в мероприятия учреждения | не менее 90% | 3% |
| результативность финансово-экономической деятельности учреждения | исполнение бюджета | не менее 80% и не более 90% | 1% |
| более 90% | 3% |

Приложение № 3

к постановлению администрации

Боготольского района

от 10.10.2014 № 687-п

Приложение № 4

к примерному положению

об оплате труда работников

бюджетных учреждений,

осуществляющих деятельность

в области молодежной политики

РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ <\*>

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Условия выплат по итогам работы | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1 | Руководитель, заместители руководителя | качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (отсутствие обоснованных замечаний, жалоб) | 15 % |
| отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности учреждения | 5 % |
| оперативное и качественное исполнение  и предоставление запрашиваемой у учреждения информации (выполнение в срок без замечаний) | 40 % |
| превышение плановых и нормативных показателей работы, установленных государственным заданием | 10 % |

<\*> Выплаты по итогам работы для руководителей муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики осуществляются два раза в год по итогам работы за полугодие.