

**Администрация Боготольского района**

**Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Боготол

«10» октября 2014 года № 696–п

О внесении изменений в постановление администрации Боготольского района от 24.05.2012 № 246-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений подведомственных управлению социальной защиты населения администрации Боготольского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 28.2 Устава Боготольского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в постановление администрации Боготольского района от 24.05.2012 № 246-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений подведомственных управлению социальной защиты населения администрации Боготольского района» следующие изменения:

в заголовке постановления слова «бюджетных и казенных» исключить;

пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению социальной защиты населения администрации Боготольского района»;

в приложении к постановлению:

заголовок Приложения изложить в следующей редакции:

Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению социальной защиты населения администрации Боготольского района

в п.1.2. слова «бюджетных и казенных» исключить;

в п.1.3 слова «профессиональной подготовке и» исключить;

в п.1.8 слова «профессиональной подготовке и уровня» исключить;

в заголовке раздела II слова «бюджетных и казенных» исключить;

таблицу раздела II Положения, изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п  | Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 2 | 3 |
|  | Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг  |  |
| 1  | ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»  | 2730 |
| 2  | ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»  |  |
| 2.1  | 1 квалификационный уровень  | 4203 |
| 2.2  | 2 квалификационный уровень  | 4592 |
| 2.3  | 3 квалификационный уровень  | 4796 |
|  | Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования(за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования) |  |
| 3  | ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»  | 2466 |
| 4  | ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»  |  |
| 4.1  | 1 квалификационный уровень  | 2597 |
| 4.2  | 2 квалификационный уровень  | 2882 |
| 5  | ПКГ «Должности педагогических работников»  |  |
| 5.1  | 1 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 3480 |
| при наличии высшего профессионального образования | 3820 |
| 5.2  | 2 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 3774 |
| при наличии высшего профессионального образования | 4193 |
| 5.3  | 3 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4133 |
| при наличии высшего профессионального образования | 4707 |
| 5.4  | 4 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4592 |
| при наличии высшего профессионального образования | 4961 |
| 6  | ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»  |  |
| 6.1  | 1 квалификационный уровень  | 5361 |
| 6.2  | 2 квалификационный уровень  | 5762 |
| 6.3  | 3 квалификационный уровень  | 5904 |
|  | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих  |  |
| 7  | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»  |  |
| 7.1  | 1 квалификационный уровень  | 2597 |
| 7.2  | 2 квалификационный уровень  | 2739 |
| 8  | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»  |  |
| 8.1  | 1 квалификационный уровень  | 2882 |
| 8.2  | 2 квалификационный уровень  | 3167 |
| 8.3  | 3 квалификационный уровень  | 3480 |
| 8.4  | 4 квалификационный уровень  | 4392 |
| 8.5  | 5 квалификационный уровень  | 4961 |
| 9  | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»  |  |
| 9.1  | 1 квалификационный уровень  | 3167 |
| 9.2  | 2 квалификационный уровень  | 3480 |
| 9.3  | 3 квалификационный уровень  | 3820 |
| 9.4  | 4 квалификационный уровень  | 4592 |
| 9.5  | 5 квалификационный уровень  | 5361 |
| 10  | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»  |  |
| 10.1  | 1 квалификационный уровень  | 5762 |
| 10.2  | 2 квалификационный уровень  | 6675 |
| 10.3  | 3 квалификационный уровень  | 7188 |
| 11  | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»  |  |
| 11.1  | 1 квалификационный уровень  | 2231 |
| 11.2  | 2 квалификационный уровень  | 2338 |
| 12  | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»  |  |
| 12.1  | 1 квалификационный уровень  | 2597 |
| 12.2  | 2 квалификационный уровень  | 3167 |
| 12.3  | 3 квалификационный уровень  | 3480 |
| 12.4  | 4 квалификационный уровень  | 4193 |

дополнить пунктами 2.2, 2.3 следующего содержания:

«2.2.Работникам учреждений, имеющим высшее и среднее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Интерпретация критерия оценки показателя | Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1  | Наличие второй квалификационной категории <\*> | 0,15 |
| 2  | Наличие первой квалификационной категории  | 0,20 |
| 3  | Наличие высшей квалификационной категории  | 0,25 |

<\*> - присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.

2.3.Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат работникам учреждений осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 2.2 настоящего Положения.»;

в разделе III «Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера»:

пункт 3.1 дополнить абзацам следующего содержания:

выплаты за работу в сельской местности.»;

в пункте 3.2 цифры «3.3 - 3.10» заменить цифрами «3.3 – 3.11»;

в таблице п. 3.3. и в сноске слова «учреждения социального обслуживания» заменить словами «учреждения социальной защиты населения»;

дополнить пунктам 3.11 следующего содержания:

3.11.Выплаты компенсационного характера за работу в сельской местности устанавливаются работникам в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»;

в абзаце пятом п.5.4. слова «квалификационной категории», «в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности» исключить;

п. 5.6. изложить в следующей редакции:

«5.6.Для работников учреждений при установлении стимулирующих выплат, за исключением стимулирующих персональных выплат, применяется балльная система оценки труда работников.

Для оценки результативности труда работников с применением балльной системы приказом руководителя учреждения утверждается состав оценочной комиссии.

В состав оценочной комиссии включаются руководители структурных подразделений, представители первичной профсоюзной организации или иные представители, избираемые работниками и представители трудового коллектива.

С целью разрешения возникающих конфликтных ситуаций по результатам работы оценочных комиссий и другим вопросам организации оплаты труда и регулирования социально-трудовых отношений работников может создаваться экспертная комиссия, в состав которой включаются представитель администрации учреждения, представитель первичной профсоюзной организации или иной представитель, избираемый работниками, и представители трудового коллектива учреждения»;

п.5.11.изложить в следующей редакции:

«5.11.По решению руководителя учреждения работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются ежемесячно с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению»

п.5.12.изложить в следующей редакции:

«5.12.По решению руководителя учреждения работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются ежемесячно с учетом выполнения показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению»

п.5.13.изложить в следующей редакции:

«5.13.Персональные стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 5.13.3, 5.13.6, 5.13.7 настоящего Положения устанавливаются работникам учреждений при формировании штатного расписания на очередной финансовый год»;

п.5.13.1., 5.13.2. признать утратившими силу»;

п.5.13.3. изложить в следующей редакции:

«5.13.3. В целях повышения профессионального уровня кадрового потенциала учреждений социальной защиты устанавливается персональная стимулирующая выплата молодым специалистам в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания учебного заведения. Право на указанную ежемесячную персональную стимулирующую выплату имеют лица в возрасте не старше 35 лет, впервые получившие среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, работающие по полученной специальности в учреждениях социальной защиты либо заключившие в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня трудовые договоры по полученной специальности с учреждениями социальной защиты. Указанная надбавка предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности»;

п. 5.13.4. признать утратившим силу;

в абзаце втором п. 5.13.5. слова «непрерывной», «бюджетных, казенных», «автономных» исключить;

5.13.6: в абзаце первом слово «непрерывной» исключить»;

в абзаце втором слово «бюджетных» исключить;

в абзаце третьем слова ««бюджетных, казенных, автономных» исключить, слова «социального обслуживания» заменить словами «социальной защиты»;

5.13.7:в абзаце четвертом слова «бюджетных и казенных» исключить»;

п.5.14 изложить в следующей редакции:

«5.14.Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за квартал текущего года устанавливаются работникам по решению руководителя учреждения и выплачиваются один раз в квартал с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением № 3 к Положению»;

п.5.15. изложить в следующей редакции:

«5.15. Работникам учреждений по решению руководителя учреждения устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты по итогам работы за год с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением № 4 к Положению»

в заголовке раздела VI слова «бюджетных и казенных» исключить»;

пункт 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителям учреждений, их заместителям, имеющим высшее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Интерпретация критерия оценки показателя | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу |
| 1  | Наличие второй квалификационной категории <\*> | 0,15 |
| 2  | Наличие первой квалификационной категории  | 0,20 |
| 3  | Наличие высшей квалификационной категории  | 0,25 |

<\*> - присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.»;

пункт 6.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 6.1 настоящего Положения»;

п.6.9.1; 6.9.2; 6.9.3 исключить;

в. п.6.9. 4: слова «бюджетных, казенных, автономных» в соответствующих падежах исключить;

в пункте 6.13 в таблице строку 5 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, Главы района (администрации), управления социальной защиты населения администрации Боготольского района, в связи с юбилейной датой | награждение государственной наградой Российской Федерации | 1,5 |  |
|  | награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, Главы района (администрации), управления социальной защиты населения администрации Боготольского района  | 1,3 |  |
|  | юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) | 1,0 | ***»;*** |

В пункте в 6.15 абзац второй и таблицу изложить в следующей редакции:

«Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется настоящим Положением и дифференцируется по типам учреждений:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Типы учреждений | Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения <\*> |  |
| 1.Комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания, социально-реабилитационные центры инвалидов  | 38 |  |
| 2.Учреждения социального обслуживания семьи и детей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних | 35 |  |
| <\*> - без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»; |  |

в пункте 7.2 раздела VII «Определение размера средств, направляемых на оплату труда работников бюджетных учреждений от приносящей доход деятельности»:

слова «,за исключением выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам.» исключить;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на выплаты стимулирующего характера с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.».

Заголовок раздела VIII изложить в следующей редакции:

«Порядок определения продолжительности работы в учреждениях социальной защиты для установления персональной выплаты за опыт работы руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам»

в п. п. 8.1.1. слова «бюджетных, казенных, автономных » исключить;

п. п. 8.1.2:

в абзацах втором, четвертом слова «бюджетных, казенных, автономных» исключить;

в п.8.2. слова «бюджетных и казенных», «бюджетных, казенных, автономных» исключить;

в названии Приложении №1 к Примерному положению слова «бюджетных и казенных» исключить;

заголовок и таблицу Приложения №1 изложить в следующей редакции:

Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для установления выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Квалификационный уровень | Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера  |
| Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг»  |
| ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник) |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (или с единичными (не свыше трех) замечаниями по итогам работы за отчетный период | 2 квалификационный уровень | 41 |
| ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре; медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; консультант по профессиональной реабилитации инвалидов) |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности  | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями; проявление систематической творческой активности (проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 63 |
| 2 квалификационный уровень | 69 |
| 3 квалификационный уровень | 72 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования  |
| ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя, вожатый) |
| Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов | отсутствие или наличие единичных (не свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб) зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 37 |
| ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» (дежурный по режиму, младший воспитатель) |
| Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов | отсутствие или наличие единичных (не свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период  | 1 квалификационный уровень | 47 |
| 2 квалификационный уровень | 52 |
| ПКГ «Должности педагогических работников» (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый; инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог; воспитатель, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования; старший воспитатель, старший методист, дефектолог, логопед) |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности  | 1.Реализация запланированных мероприятий:а) в полном объеме;б) на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями; 2.Проявление творческой активности:а) систематической;б) проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование) | 52 |
| 1 квалификационный уровень (высшее образование) | 57 |
| 2 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование) | 56 |
| 2 квалификационный уровень (высшее образование) | 63 |
| 3 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование) | 62 |
| 3 квалификационный уровень (высшее образование) | 70 |
| 4 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование) | 69 |
|  |  | 4 квалификационный уровень (высшее образование) | 74 |
| ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» (заведующий отделением; начальник (заведующий, директор, руководитель) кабинета, отдела, отделения обособленного структурного подразделения; начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения) |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности  | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне без замечаний за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 80 |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих |
| Общеотраслевые должности специалистов экономического профиля |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (кассир, др.) |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности | Осуществление качественно с единичными замечаниями (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 39 |
| 2 квалификационный уровень | 41 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (техник по планированию, техник по труду, техник-программист)  |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности | Осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 43 |
| 2 квалификационный уровень | 47 |
| 3 квалификационный уровень | 52 |
| 4 квалификационный уровень | 66 |
| 5 квалификационный уровень | 74 |
| 1.1.3. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе; инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, должности экономистов второй, первой внутридолжностной категорий; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий», главный специалист в отделах, заместитель главного бухгалтера) |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности | Осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 47 |
| 2 квалификационный уровень | 52 |
| 3 квалификационный уровень | 57 |
| 4 квалификационный уровень | 69 |
| 5 квалификационный уровень | 80 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» (начальник планово-экономического отдела, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник отдела информации, начальник отдела по защите информации, начальник отдела социального развития, начальник финансового отдела)  |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности | Осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (до 2) в установленный сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 80 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт, ведущий юрисконсульт, юрисконсульт отдела кадров, специалист по кадрам, менеджер по персоналу, юрисконсульт социально-консультативной помощи, должности юрисконсультов второй, первой внутридолжностной категорий)  |
| Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (Положений, приказов, регламентов, других документов) | качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период  | 1 квалификационный уровень | 47 |
| 2 квалификационный уровень | 52 |
| 3 квалификационный уровень | 57 |
| 4 квалификационный уровень | 69 |
| 5 квалификационный уровень | 80 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (диспетчер, оператор диспетчерской, техник, техник по защите информации, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник-программист, техник-технолог, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, заведующий складом, заведующий хозяйством; должности первого квалификационного уровня по которым устанавливается производственное должностное наименование «старший» или вторая внутридолжностная категория; заведующий жилым корпусом пансионата, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб), включая старшего; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория; мастер участка, мастер цеха, механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий»; начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка) |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности  | Отсутствие замечаний или наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 43 |
| 2 квалификационный уровень | 47 |
| 3 квалификационный уровень | 52 |
| 4 квалификационный уровень | 66 |
| 5 квалификационный уровень | 74 |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, подсобный рабочий, курьер, лифтер, парикмахер, переплетчик документов, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сестра-хозяйка, сторож (вахтер), уборщик мусоропроводов, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, телефонист, кочегар, другие профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС); профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню с производным наименованием «старший» |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 33 |
| 2 квалификационный уровень | 35 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, водитель автомобиля; повар (4-5 разряда), профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, тракторист-машинист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист (оператор) котельной, машинист по стирке белья, оператор прачечной; профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС; водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания); повар 6 разряда, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности (при условии включения рабочей профессии повара в перечень профессий высококвалифицированных рабочих)  |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 39 |
| 2 квалификационный уровень | 47 |
| 3 квалификационный уровень | 52 |
| 4 квалификационный уровень | 63 |

в названии Приложении № 2 слова «бюджетных и казенных» исключить;

заголовок и таблицу Приложения № 2 изложить в следующей редакции:

Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Квалификационный уровень  | Предельное количество баллов для установления выплат  |
| Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг» |
| ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник) |
|  Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики  | Отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период | 2 квалификационный уровень | 61 |
| ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре; медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; консультант по профессиональной реабилитации инвалидов) |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики  | Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 94  |
| 2 квалификационный уровень | 103 |
| 3 квалификационный уровень | 107 |
| 2 квалификационный уровень | 103 |
| 3 квалификационный уровень | 120 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования  |
| ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя, вожатый) |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики  | Отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 55 |
| ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» (дежурный по режиму) |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики  | Отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 71 |
| 2 квалификационный уровень | 78 |
| ПКГ «Должности педагогических работников» (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый; инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог; воспитатель, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования; старший воспитатель, старший методист, дефектолог, логопед) |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг;соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики  | Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование) | 78 |
| 1 квалификационный уровень (высшее образование) | 86 |
| 2 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование) | 84 |
| 2 квалификационный уровень (высшее образование) | 94 |
| 3 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование) | 93 |
| 3 квалификационный уровень (высшее образование) | 105 |
| 4 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование) | 103 |
| 4 квалификационный уровень (высшее образование) | 111 |
| ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» (заведующий (начальник) структурным подразделением, отделением) |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соблюдение принципов этики  | Отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 120 |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих |
| Общеотраслевые должности специалистов экономического профиля |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (кассир, др.) |
| Обеспечение качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности  | единичные замечания (до 3) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 58 |
| 2 квалификационный уровень | 61 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (техник по планированию, техник по труду, техник-программист, др.)  |
| Обеспечение качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности  | отсутствие или единичные обоснованные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 65 |
| 2 квалификационный уровень | 71 |
| 3 квалификационный уровень | 78 |
| 4 квалификационный уровень | 98 |
| 5 квалификационный уровень | 111 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе; инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, должности экономистов второй, первой внутридолжностной категорий; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий»; главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера) |
| Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности  | отсутствие или единичные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 71 |
| 2 квалификационный уровень | 78 |
| 3 квалификационный уровень | 86 |
| 4 квалификационный уровень | 103 |
| 5 квалификационный уровень | 120 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» (начальник планово-экономического отдела, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник отдела информации, начальник отдела по защите информации, начальник отдела социального развития, начальник финансового отдела) |
| Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности  | отсутствие или единичные обоснованные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 120 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт, ведущий юрисконсульт, специалист по кадрам, менеджер по персоналу, юрисконсульт социально-консультативной помощи, должности юрисконсультов второй, первой внутридолжностной категорий)  |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правых актов и документов | отсутствие или наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период  | 1 квалификационный уровень | 71 |
| 2 квалификационный уровень | 78 |
| 3 квалификационный уровень | 86 |
| 4 квалификационный уровень | 103 |
| 5 квалификационный уровень | 120 |
| Общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих обеспечивающих хозяйственное обслуживание, материально-техническое снабжение, ремонтно-техническое обслуживание зданий, технологического оборудования, в том числе энерго -, тепло-, водоснабжение, ремонтно-техническое обслуживание компьютеров, телефонной, электронной, локальной интернет-связи |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (диспетчер, оператор диспетчерской, техник, техник по защите информации, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник-программист, техник-технолог, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, заведующий складом, заведующий хозяйством; должности первого квалификационного уровня по которым устанавливается производственное должностное наименование «старший» или вторая внутридолжностная категория; заведующий жилым корпусом пансионата, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб), включая старшего; должности служащих первого квалификационного уровня по которым устанавливается первая внутридолжностная категория; механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий»; начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка) |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов | отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период  | 1 квалификационный уровень | 65 |
| 2 квалификационный уровень | 71 |
| 3 квалификационный уровень | 78 |
| 4 квалификационный уровень | 98 |
| 5 квалификационный уровень | 111 |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих  |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, подсобный рабочий, курьер, лифтер, парикмахер, переплетчик документов, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сестра-хозяйка, сторож (вахтер), уборщик мусоропроводов, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, телефонист, кочегар, другие профессии рабочих по которым предусмотрено присвоение 1-3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС); профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню с производным наименованием «старший» |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 50 |
| 2 квалификационный уровень | 52 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, водитель автомобиля; повар (4-5 разряда), профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, тракторист-машинист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист (оператор) котельной, машинист по стирке белья, оператор прачечной; профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС; водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых клиентов в учреждениях социальной защиты); повар 6 разряда, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар) при отсутствии в штате учреждения такой должности (при условии включения рабочей профессии повара в перечень профессий высококвалифицированных рабочих, выполняющих важные (особо важные) работы)  |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 58 |
| 2 квалификационный уровень | 71 |
| 3 квалификационный уровень | 78 |
| 4 квалификационный уровень | 94 |

в названии Приложении № 3 слова «бюджетных и казенных» исключить;

заголовок и таблицу Приложения № 3 изложить в следующей редакции:

Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы за отчетный период (квартал)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера  |
| 1.Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения | достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)  | 100 <\*>  |
| Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, Министерства социальной политики Красноярского края, главы района (администрации), юбилейная дата | награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой) | 130 <\*\*> |
| награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, Министерства социальной политики Красноярского края, главы района (администрации) | 120 <\*\*> |
| юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) | 100<\*\*> |

<\*> - количество баллов по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов по другим должностям определяется в каждом учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 5.10. видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края.

<\*\*> - количество баллов, условно приравненных к (1,3, 1,2, 1,0) размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы, с учетом критерия оценки показателя»;

в названии Приложении № 4 слова «бюджетных и казенных» исключить;

заголовок и таблицу Приложения № 4 изложить в следующей редакции:

Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для установления стимулирующих выплат по итогам работы за отчетный период (год)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Предельное количество баллов для установления стимулирующих выплат  |
| 1.Выполнение муниципального задания  | муниципальное задание по муниципальной услуге (работе) выполнено | 200 |
| муниципальное задание по муниципальной услуге (работе) в целом выполнено | 100 |

2.Опубликовать постановление в периодическом печатном издании «Официальный вестник Боготольского района» и разместить на официальном сайте Боготольского района в сети Интернет [www.bogotol-r.ru](http://www.bogotol-r.ru).

3.Контроль за исполнением постановления возложить на Недосекина Г.А. заместителя главы администрации по социальным и организационным вопросам, общественно-политической работе.

4.Постановление вступает в силу в день следующего за днем его официального опубликования (обнародования) и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 октября 2014г.

И.о. главы администрации

Боготольского района Н.В. Бакуневич