**АДМИНИСТРАЦИЯ АЛЕКСАНДРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**БОГОТОЛЬСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**23.09 2019г с.Александровка № 18 -п**

**О внесении изменений в постановления Александровского сельсовета от 04.10.2013 № 36 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений Александровского сельсовета**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Решением Александровского сельского Совета депутатов от 21.05.2012 № 22-66 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Александровского сельсовета»( в ред. реш. от 19.10.2012 № 26-78, от 30.09.2013 № 35-117,от 30.10.2014 № 43-152,от 27.12.2016 № 11-40),Уставом Александровского сельсовета

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации Александровского сельсовета от 04.10.2013 № 36 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений Александровского сельсовета»( в ред. реш. от 19.10.2012 № 26-78, от 30.09.2013 № 35-117,от 30.10.2014 № 43-152,от 27.12.2016 № 11-40)

следующие изменения:

1.1 В Примерном Положении об оплате труда работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений Александровского сельсовета (далее- Положение):

1. **В** **Разделе 2:**

**1.1. Абзац второй пункта п.2.1** изложить в следующей редакции:

«должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих

первого уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 3099;

2 квалификационный уровень 3269.

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих

второго уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 3439;

2 квалификационный уровень 3779;

3 квалификационный уровень 4152;

4 квалификационный уровень 5240;

5 квалификационный уровень 5919.

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих

третьего уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 3779;

2 квалификационный уровень 4152;

3 квалификационный уровень 4558;

4 квалификационный уровень 5479;

5 квалификационный уровень 6397.

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих

четвертого уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 6875;

2 квалификационный уровень 7965;

3 квалификационный уровень 8577.»

**1.2.Пункт 2.2. исключить**

1.3 **Абзац второй п.2.3.** изложить в следующей редакции:

«должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих

первого уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 2662;

2 квалификационный уровень 2790.

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих

второго уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 3099;

2 квалификационный уровень 3779;

3 квалификационный уровень 4152;

4 квалификационный уровень 5002.»

2.Контроль за исполнением постановления, возложить на .бухгалтера Александровского сельсовета.

3.Разместить на официальном сайте администрации Боготольского района в сети Интернет [www.bogotol-r.ru](http://www.bogotol-r.ru/) на странице Александровского сельсовета.

4.Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в общественно-политической газете «Земля Боготольская» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019г.

Глава Александровского сельсовета: Н.И.Никишина

**Приложение**

**к Постановлению Александровского**

**сельсовета**

**от 4.10.2013 № 37**

**( в ред.П.от 01.10.2014г № 20-п,от 28.12. 2016 № 70,от 18.12.2017 № 39-П,от 23.09.2019 № 18 )**

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ АЛЕКСАНДРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Примерное положение об оплате труда работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений Александровского сельсовета (далее – Примерное положение) разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (в редакции от 22.11.2010 № 8-20), Решением Александровского сельского Совета депутатов от 21.05.2012г. №22-66 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Александровского сельсовета» ( в редакции от 19.10.2012 № 26-78, от 30.09.2013 №35-117,от 27.12.17 № 11-40) и регулирует порядок оплаты труда работников органов государственной власти, не являющихся лицами, занимающими муниципальные должности, муниципальными служащими, работников муниципальных учреждений Александровского сельсовета.

1.2 Примерное положение включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;

виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления, а также условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

**2. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ОПРЕДЕЛЯЕМЫЕ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП И ОТДЕЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

**2.1**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным [Приказом](consultantplus://offline/ref=1AAD35A7C74282ABC5A2A9089A966530FE7F829890C8A664C5336E30I8P1C) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих

первого уровня"

«должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих

первого уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 3099;

2 квалификационный уровень 3269.

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих

второго уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 3439;

2 квалификационный уровень 3779;

3 квалификационный уровень 4152;

4 квалификационный уровень 5240;

5 квалификационный уровень 5919.

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих

третьего уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 3779;

2 квалификационный уровень 4152;

3 квалификационный уровень 4558;

4 квалификационный уровень 5479;

5 квалификационный уровень 6397.

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих

четвертого уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 6875;

2 квалификационный уровень 7965;

3 квалификационный уровень 8577

**2.2.** Иск. П -18 от 23.09.2019

**2.3.** Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным [Приказом](consultantplus://offline/ref=1AAD35A7C74282ABC5A2A9089A966530F172869994C8A664C5336E30I8P1C) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих

первого уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 2662;

2 квалификационный уровень 2790.

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих

второго уровня", рублей:

1 квалификационный уровень 3099;

2 квалификационный уровень 3779;

3 квалификационный уровень 4152;

4 квалификационный уровень 5002.

**2.4.** Минимальные размеры [окладов](consultantplus://offline/ref=49B9F9DFDCCAFB40FE849F9EDA26EE3619983C3B3088BE40194FBA8E14FAA39E989894CF352CAFC7E577A37717p8I) (должностных окладов), ставок заработной платы водителей увеличиваются при условии наличия квалификационной категории с учетом классности в следующих размерах:

на 25% - за первый класс;

на 10% - за второй класс.

**2.5**.Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 2.4 настоящего Положения.

**3. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ**

**КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](consultantplus://offline/ref=00E2BFD3CC6B6DDB90D25B50C4B5DE42279BE4BCF7CD12245E188DBEE4782EA290908A1645A2y6D5D) Трудового кодекса Российской Федерации, в размере до 24 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Размер доплат, указанных в [абзацах 2](#Par10), [3](#Par11), [4 пункта 3](#Par12), определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника в ночное время.

3.3.3. Работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со [статьей 153](consultantplus://offline/ref=00E2BFD3CC6B6DDB90D25B50C4B5DE42279BE4BCF7CD12245E188DBEE4782EA290908A1046yADED) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.4. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со [статьей 152](consultantplus://offline/ref=00E2BFD3CC6B6DDB90D25B50C4B5DE42279BE4BCF7CD12245E188DBEE4782EA290908A1046yAD9D) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.5 Водителям автомобилей устанавливается доплата за ненормированный рабочий день в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада)

3.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.