

**БОГОТОЛЬСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ БОГОТОЛЬСКОГО РАЙОННОГО**

**СОВЕТА ДЕПУТАТОВ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**28.07.2022 № 22-р**

Об утверждении Положения о конкурсной комиссии

по проведению конкурса на замещение должности муниципальной службы

в Боготольском районном Совете депутатов

 В соответствии с Решениями Боготольского районного Совета депутатов от 21.02.2013 № 26-168 «Об утверждении порядка проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы и формирования конкурсной комиссии», от 16.07.2013 № 29-193 «Об утверждении структуры Боготольского районного Совета депутатов», от 14.11.2012 № 22-133 «Об утверждении Реестра должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Боготольского района»

 1. Утвердить Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должности муниципальной службы в Боготольском районном Совете депутатов согласно приложению 1.

2. Утвердить состав конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должности муниципальной службы в Боготольском районном Совете депутатов согласно приложению 2.

 3. Утвердить методику проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в Боготольском районном Совете депутатов согласно приложению 3.

4. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

5. Разместить настоящее Распоряжение на официальном сайте Боготольского района в сети Интернет [www.bogotol-r.ru](http://www.bogotol-r.ru).

6. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.

Председатель Боготольского

районного Совета депутатов В.О. Усков

Приложение 1

 к распоряжению Председателя

 Боготольского районного Совета

 депутатов

от 28.07.2022 № ­­­­­­22-р

**Положение**

**о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должности муниципальной службы в Боготольском районном Совете депутатов**

1. Общие положения

1.1. Конкурсная комиссия по проведению конкурса на замещение должности муниципальной службы в Боготольском районном Совете депутатов (далее – Комиссия) действует на постоянной основе и является коллегиальным органом, сформированным для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы Боготольского районного Совета депутатов.

1.2. Комиссия проводит конкурсы на замещение вакантных должностей
муниципальной службы ведущих специалистов.

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, законами Красноярского края, а также настоящим Положением.

1.4. Состав Комиссии утверждается распоряжением Председателя Боготольского районного Совета депутатов.

2. Задачи и полномочия комиссии

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

обеспечение равных условий для всех кандидатов, принимающих участие в конкурсе;

отбор кандидатов, соответствующих квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой проводится конкурс;

объективная оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов, принимающих участие в конкурсе;

определение победителя конкурса;

2.2. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач:

рассматривает документы, представленные кандидатами в установленном порядке для участия в конкурсе;

определяет соответствие кандидатов квалификационным требованиям по должности, на замещение которой проводится конкурс;

оценивает профессиональные и личностные качества кандидата, учитывая соответствие кандидата квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу и опыту работы, наличие у него профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения обязанностей по должности, на замещение которой проводится конкурс;

принимает решение о признании одного из кандидатов победителем конкурса либо об отсутствии победителя;

2.3. Комиссия в целях реализации возложенных на нее полномочий имеет право:

использовать в своей работе не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Красноярского края различные методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, участвующих в конкурсе.

3. Порядок работы комиссии

1. Комиссия состоит из председателя, секретаря и членов комиссии.
2. Количество членов Комиссии составляет 7 (семь) человек.
3. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости при условии наличия не менее двух кандидатов. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Заседания Комиссии проводит председатель либо в его отсутствие –

заместитель председателя.

1. Решение Комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.
2. Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для:

назначения его на соответствующую вакантную должность муниципальной службы;

отказа в таком назначении.

3.6. Результаты голосования Комиссии оформляются в виде решения, которое подписывается председателем, секретарем и членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

3.7. По результатам Конкурса:

издается акт представителя нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы, и с ним заключается трудовой договор.

Приложение 2

 к распоряжению Председателя

 Боготольского районного Совета

 депутатов

от 28.07.2022 № 22-р

СОСТАВ

конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должности муниципальной службы в Боготольском районном Совете депутатов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Усков Вячеслав Олегович  |  | Председатель Боготольского районного Совета депутатов, председатель комиссии |
| Дмитриева Алёна Александровна Петрова Наталья Богдановна |  | Консультант-юрист Боготольского районного Совета депутатов, заместитель председателя комиссииДепутат Боготольского районного Совета депутатов, председатель постоянной комиссии районного Совета по законодательству и местному самоуправлению,Секретарь комиссии |
| Члены комиссии:Денега Валентина ВасильевнаБыстрицкая Галина ВладимировнаАрутюнян Светлана ЮрьевнаСакова Вера Михайловна |  | Председатель Контрольно-счетного органа Боготольского района Красноярского краяДепутат Боготольского районного Совета депутатов, председатель постоянной комиссии по бюджету, налоговой, экономической политике и финансовым вопросамДепутат Боготольского районного Совета депутатов, секретарь постоянной комиссии районного Совета по вопросам образования, культуры, молодежной политике, спорту, туризму и здравоохранениюДепутат Боготольского районного Совета депутатов, заместитель Председателя Боготольского районного Совета депутатов, Заместитель председателя постоянной комиссии районного Совета по законодательству и местному самоуправлению. |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Приложение 3

 к распоряжению Председателя

 Боготольского районного Совета

 депутатов

от 28.07.2022 № ­­­­­­22-р

**Методика**

**проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в Боготольском районном Совете депутатов**

1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение
вакантных должностей муниципальной службы Боготольского районного Совета депутатов разработана в соответствии Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2. При проведении конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы Боготольского районного Совета депутатов (далее – Конкурс) кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с действующим законодательством.

3. Целью использования настоящей методики является отбор на альтернативной основе кандидатов, наиболее подготовленных для работы в должностях, на замещение которых объявляется конкурс.

4. К участию в конкурсе допускаются граждане, отвечающие установленным квалифицированным требованиям и представившие в определенный срок все необходимые документы.

5. Представленные кандидатами документы анализируются с целью определения уровня профессиональной подготовленности каждого из кандидатов и соответствия квалификационным требованиям.

6. По результатам анализа документов секретарем комиссии формируется список наиболее соответствующих установленным требованиям кандидатов, из числа которых будет осуществляться дальнейший выбор. Список утверждается председателем конкурсной комиссии и является основанием для допуска кандидатов к следующей конкурсной процедуре.

7. С целью объективной оценки знаний, отобранных в результате анализа документов, кандидаты направляются на тестирование на знание правовых и экономических основ местного самоуправления.

8. Тестирование может проводиться на компьютере или на бумажных носителях. При тестировании на каждый вопрос предусматривается несколько вариантов ответов, только один из которых является верным. На выполнение теста отводится определенное время, по истечении которого тестирование считается законченным.

Результат тестирования признается положительным при наличии правильных ответов не менее чем на 50 процентов вопросов.

9. Результат тестирования предоставляется кандидату для ознакомления под роспись. Совокупная информация о результатах тестирования оформляется в виде списка кандидатов, успешно прошедших тестирование, с указанием соответствия их результатов пороговому значению. Список утверждается председателем конкурсной комиссии и является основанием для приглашения кандидатов на индивидуальное собеседование.

10. На заседании конкурсной комиссии Боготольского районного Совета депутатов проводится индивидуальное собеседование с каждым из приглашенных кандидатов с целью определения их профессиональных и личностных качеств, в ходе которого кандидат отвечает на вопросы членов комиссии.

11. Индивидуальное собеседование с кандидатом проводится на предмет выяснения его представлений о:

основных функциональных обязанностей по вакантной должности, на замещение которой проводится конкурс;

перспективах работы в данной должности;

проблемах, осуществляющих в сфере управления, к которой относится вакантная должность;

текущем состоянии дел в указанной сфере;

и др.

12. Конкурсная комиссия Боготольского районного Совета депутатов оценивает профессиональные и личностные качества кандидата, учитывая соответствие кандидата квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу и опыту работы, наличие у него профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения обязанностей по должности, на замещение которой проводится конкурс;

При этом конкурсная комиссия Боготольского районного Совета депутатов может оценивать кандидатов на соответствие следующим критериям:

- уровень и профиль основного и дополнительного профессионального образования;

- продолжительность и особенности деятельности в соответствующей профессиональной сфере, достигнутые результаты в профессиональной деятельности;

- уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере деятельности, знание действующего законодательства, регламентирующего данную сферу деятельности, владение современными профессиональными технологиями;

- уровень владения навыками, повышающими общую эффективность профессиональной деятельности (владение компьютером, иностранными языками, общая грамотность и т.п.)

- стремление к профессиональной самореализации на муниципальной службе, ориентация на служебный рост;

- стремление проявлять инициативу при решении поставленных задач, готовность прилагать значительные усилия для получения наилучшего результата;

- стремление совершенствовать свои знания, умения и навыки, расширять

кругозор;

- соблюдение этики делового общения, способность аргументировано отстаивать собственную точку зрения;

- организаторские способности;

- и др.

13. В процессе оценки кандидата в ходе заседания конкурсной комиссии
Боготольского районного Совета депутатов членами комиссии могут быть использованы оценочные листы, включающие в себя список кандидатов и перечень критериев оценки. При этом каждый член комиссии анонимно по предложенным критериям оценивает по пятибалльной системе каждого из кандидатов, занося выставленные балы в соответствующие графы оценочного листа. В результате определяется общий рейтинг кандидатов.

14. При подведении итогов конкурса конкурсная комиссия Боготольского районного Совета депутатов принимает во внимание результаты тестирования кандидатов, общий рейтинг кандидатов, а также мнение Председателя Боготольского районного Совета депутатов.

15. По результатам конкурса конкурсная комиссия Боготольского районного Совета депутатов принимает решение о признании одного из кандидатов победителем конкурса либо об отсутствии победителя.