**ПРОЕКТ**

****

**Администрация Боготольского района**

**Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Боготол

« » декабря 2023 года № \_\_\_\_\_ – п

О внесении изменений в постановление Администрации Боготольского района от 23.10.2013 N 803-п " Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в области физической культуры и спорта"

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Боготольского районного Совета депутатов от 29.06.2011 № 13-68 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», Уставом Боготольского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Приложение к постановлению Администрации Боготольского района от 23.10.2013 N 803-п "Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в области физической культуры и спорта" следующие изменения:

1.1. в разделе 4:

подпункт 4.6.6, 4.6.7 пункта 4.6 считать подпунктом 4.6.7, 4.6.8;

подпункт 4.6.6 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6.6. Специальная краевая выплата:

Руководителям учреждений в целях повышения уровня оплаты труда по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполняемой норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителю учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На выплату, установленную абзацем 2 настоящего подпункта, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями».

Размер специальной краевой выплаты руководителям учреждений в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8 Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения ежегодно устанавливается администрацией Боготольского района в кратности от 1 до 6.

пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты, выплат по итогам работы, руководителям учреждений устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждений в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно.

1.2. в разделе 5:

пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Работникам учреждения (за исключением руководителя учреждения) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты: за опыт работы; за сложность, напряженность и особый режим работы; молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда; в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда); в целях обеспечения региональной выплаты, установленной [пунктом 21 статьи 4](consultantplus://offline/ref=499697B20904F22B67BB5F1170C09C04ED3C23E31C58AA8FAE66F2D77D84720CCF18EB22E2530F3555AE78X7aDD) Закона Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" (далее - региональная выплата) *(в ред. Постановления администрации Боготольского района от 10.10.2014 № 686-п.).*

- специальная краевая выплата;

- выплата по итогам работы»;

Абзац два пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, персональной выплаты, краевой специальной выплаты».

пункт 5.7 считать пунктом 5.8;

пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Специальная краевая выплата:

Работникам учреждений в целях повышения уровня оплаты труда по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполняемой норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам учреждений по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На выплату, установленную абзацем 2 настоящего пункта, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты работникам учреждений в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

пункт 5.8 считать пунктом 5.9;

пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. В учреждениях применяется балльная оценка при установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:



где:

С - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале;

 - стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал;

 - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).



где:

 - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом квартале;

 - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на квартал;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, полугодие, квартал), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

*Qстим = Qзп –Qгар – Q отп – Q*скв ,

где:

 - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на плановый квартал;

 - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете учреждения (плане финансово-хозяйственной деятельности) по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

 - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый квартал;

*Q*скв – специальная краевая выплата.



где:

 - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде без учета выплат по итогам работы;

 - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом квартале согласно плану, утвержденному в учреждении;

 - количество календарных дней в плановом квартале.

1.3. Приложение 2.2 к Примерному Положению изложить в новой редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании «Официальный вестник Боготольского района» и размещению на официальном сайте Боготольского района в сети Интернет [www.bogotol-r.ru](http://www.bogotol-r.ru).

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, но не ранее 01.01.2024 года.

Абзацы восьмой – двадцать первый пункта 1.1 Постановления действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Абзацы семнадцатый – тридцатый пункта 1.2 Постановления действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Глава Боготольского района Н.В. Бакуневич

Приложение N 2.2

к Примерному положению

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности | Условия | | | | | Баллы |
| Наименование | Индикатор | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | 6 |
| 1. | Инструктор-методист | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | |
| ответственное отношение к своим обязанностям | выполнение утвержденного индивидуального плана подготовки | | выполнение на 100% по результатам работы за месяц | | | 5-15 |
| выполнение обязанностей, установленных трудовым договором | | выполнение на 100% по результатам работы за месяц | | | 5-15 |
| отсутствие нарушений или проступков со стороны работника | | отсутствие нарушений или проступков, зафиксированных приказом руководителя учреждения | | | 3-5 |
| Выплата за качество выполняемых работ | | | | | | |
| результативность деятельности учреждения | участие в подготовке и проведении спортивно-массовых мероприятий в учреждении (подтверждение участия приказом руководителя) | | | | участие в подготовке и проведении одного спортивно-массового мероприятия | 5-20 |
| включение в состав сборной команды Красноярского края занимающихся (с момента официального подтверждения результата, но не более чем в течение 6 месяцев с указанного момента либо до момента исключения) | | | | включение в состав одного занимающегося | 5-25 |
| сохранность контингента занимающихся по виду спорта | | | | не менее 90 % | 5-15 |
| динамика прироста индивидуальных показателей спортсмена | | | | не менее 80% | 5-10 |
| выполнение занимающимися спортивных разрядов | | | | не менее 60% | 5-10 |
| стабильность состава занимающихся, регулярность посещения занятий | | | | не менее 80% | 5-10 |
| положительная динамика у лиц, проходящих спортивную подготовку в учреждении | | | | не менее 80% | 15-20 |
| передача спортсменов в УОР | | | | за каждого спортсмена | 20 |
| включение спортсменов в список кандидатов спортивной сборной команды Российской Федерации | | | | за каждого спортсмена | 50 |
|  |  |  |  | | | |  |  |
| 3. | Младший обслуживающий и технический вспомогательный персонал | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | |
| ответственное отношение к своим обязанностям | выполнение обязанностей, установленных трудовым договором | | | | выполнение на 100% по результатам работы за месяц | 3-5 |
|  | отсутствие нарушений или проступков со стороны работника | | | | отсутствие нарушений или проступков, зафиксированных приказом руководителя учреждения | 3-8 |
| Выплата за качество выполняемых работ | | | | | | |
| результативность деятельности | эффективное и рациональное использование материалов и оборудования | | | | использование в сравнении с нормами, нормативами и т.п. | 3-10 |
| отсутствие нарушений или проступков со стороны работника | | | | отсутствие нарушений или проступков | 3-10 |
| 4. | Тренер-преподаватель | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | |
| ответственное отношение к своим обязанностям | отсутствие обоснованных обращений занимающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций, а также замечаний к деятельности сотрудника | | | | выполнение на 100% по результатам работы за месяц | 50 |
| ведение документации (тематическое планирование, рабочие программы, планы) | | | | полнота и соответствие требованиям, 100 % | 5-20 |
| выполнение обязанностей, установленных трудовым договором | | | | выполнение на 100% по результатам работы за месяц | 20 |
| Выплата за качество выполняемых работ | | | | | | |
| результативность деятельности учреждения | сохранность контингента обучающихся по виду спорта | | | 80-90% | | 80 |
| свыше 90 % | | 100 |
| эффективность организации спортивной подготовки | | | обучающиеся, выполнившие контрольно-переводные нормативы,  90-100 % контингента | |  |
| положительная динамика прироста индивидуальных показателей выполнения программных требований по уровню подготовленности обучающихся  80-90 % контингента  90-100% | | 25  40 |
| высокий уровень тренерского мастерства при организации учебно-тренировочного процесса | | | освоение индивидуально ориентированных технологий, наличие индивидуальной программы, плана | | 15 |
| применение здоровьесберегающих технологий, отсутствие случаев травматизма | | 15 |
|  | Заведующий отделом | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |  | | |  | |  |
| ответственное отношение к своим обязанностям | выполнение обязанностей, установленных трудовым договором | | | выполнение на 100% по результатам работы за месяц | | 3-5 |
| Выплата за качество выполняемых работ |  | | |  | |  |
| результативность деятельности | Выполнение плана работы отдела на уровне установленных показателей | | | выполнение на 100% по результатам работы за месяц | | 3-10 |
|  | За высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) | | | выполнение на 100% по результатам работы за месяц | | 3-10 |
|  |  |  | отсутствие нарушений или проступков со стороны работника | | | отсутствие нарушений или проступков | | 3-10 |